



**ВЫБИРАЕМ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ ТРУДА



28 АПРЕЛЯ

ДЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЛАВНАЯ ТЕМА

Плановые мероприятия по охране труда и творческие конкурсы к празднику. Как надымские газодобытчики повышают культуру производственной безопасности.
стр. 3



РАЦИОНАЛЬНО И СВОЕВРЕМЕННО

Предложений много не бывает. В «Газпром добыча Надым» состоялся второй конкурс новаторов «Рациональное решение». В нём приняли участие 23 специалиста.
стр. 5



ФЕСТИВАЛИМ ТРУД ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Состоялся конкурс профессионального мастерства среди тех, кто обучает персонал компании. Преподаватели прошли заочные испытания и показали себя в деле.
стр. 7



ПОГРУЖЕНИЕ В МАГИЮ СЕМИ НОТ

Надым и Пангоды посетила известная исполнительница и педагог Этери Бериашвили. В рамках проекта «Академия талантов» она провела мастер-классы и дала концерты.
стр. 14

РЕАЛИЗАЦИЯ ВОСТОЧНОЙ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ ПРОГРАММЫ



Производство труб нового поколения освоено всеми трубными заводами РФ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации проекта «Система магистральных газопроводов «Восточная система газоснабжения». Он предусматривает комплексное развитие газотранспортных мощностей на Востоке России и их дальнейшее объединение с газовой инфраструктурой в западной части страны.

Магистраль обеспечит дополнительную надёжность и гибкость поставок газа отечественным потребителям, откроет новые возможности для развития газификации регионов Сибири и Дальнего Востока.

В настоящее время Газпром реализует первоочередной этап проекта. Он предусматривает соединение действующих магистральных газопроводов «Сила Сибири» и «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». Для этого в 2024 году начато строительство участка «Белогорск – Хабаровск». Его протяжённость составит более 800 километров. Кроме того, ведутся проектно-изыскательские работы по другим участкам.

Газотранспортный коридор берёт начало на полуострове Ямал, проходит через Надымский, Пуровский районы и Ноябрьск. В ХМАО пересекает Сургутский район, Когалым

и Нижневартовский район; Томскую область – от Александровского до Зырянского района. От центральных районов ЯНАО до Томской области уже проложены газопроводы, поэтому здесь речь идёт о расширении ГТС. Ещё одна часть на Востоке пройдёт через Амурскую область, Еврейскую автономную область и Хабаровский край.

При создании новой протяжённой системы газопроводов могут быть использованы инновационные трубы из стали повышенной прочности. Эксплуатация рассчитанных на повышенное давление изделий позволит размещать площадные объекты – компрессорные станции на большем относительно друг друга расстоянии, сокращая стоимость проекта.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ ДОРОЖНИКОВ

Как уберечь дороги от разрушения в период оттаивания грунтов и подготовиться к пропуску паводковых вод – эти вопросы остаются актуальными в повестке дня Управления по содержанию коммуникаций и сооружений (УСКИС) «Газпром добыча Надым». Одна из главных задач – уборка снега и льда с проезжей части автомобильных дорог, обочин и откосов. В весенний период необходимо уменьшить количество воды, образующейся при таянии. Именно переизбыток влаги специалисты называют основным отрицательным фактором, влияющим на состояние автомобильных дорог и земляного полотна при потеплении.

– Мы называем весну не просто сложным, а непредсказуемым временем года со своими особенностями – это резкие колебания температуры, снег с дождём, оттепель. Если днём солнце топит снежную массу, превращая её в лужи, то вечером мороз сковывает образовавшуюся жидкость в лёд, например, на проезжей части. К тому же частые перепады температуры буквально взрывают асфальт, и появляются ямы. Под утро самые скользкие места – мосты, ведь на них вода замерзает быстрее всего. В столь переменчивую погоду мы ведём тщательное наблюдение за дорогами, чтобы своевременно реагировать и купировать негативные процессы, – рассказал Алексей Щеткин, начальник производственно-технического отдела УСКИС.

С объектов газодобывающей и вспомогательной инфраструктуры снег вывозят по графику, который корректируют в зависимости от погодных условий. Большой комплекс работ выполняют с помощью автогрейдеров с откосниками и бульдозеров. Экскаваторы на пневмоколёсном ходу сдвигают сугробы с откосов в водоотводные каналы. Завозят песчаный грунт в накопители. В работы по весеннему содержанию проезжих частей компании входит ограничение или полное закрытие движения в период наибольшего ослабления несущей способности «дорожной одежды».

Ежедневно на линию выходят 88 единиц снегоуборочной, самосвальной и специальной техники – 55 в Надым-Пур-Тазовском районе и 33 на Ямале – для выполнения различных задач,



До активного таяния грунтов важно уберечь дороги от разрушения

связанных с содержанием трасс. При необходимости специалисты предусматривают возможность организации двухсменного режима и привлечения землеройных машин – экскаваторов и гусеничных бульдозеров. Работники УСКИС продолжают уверенно решать первостепенную

задачу – поддерживать состояние дорог согласно условиям обеспечения непрерывного и безопасного движения в любое время года.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Алексея ЩЕТКИНА

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

ГИМНАСТИКА ДО МУРАШЕК



Дважды олимпийская чемпионка, семнадцатикратная чемпионка мира, двенадцатикратная чемпионка Европы Евгения Канаева была целеустремлённой с детства. Этой весной она стала наставником проекта компании «Академия талантов». Смотрите большое интервью.



ДЛЯ ТВОРЧЕСКОГО ПОЛЁТА



Дом культуры газовиков «Прометей» после ремонта открыл свои двери для надымских талантов. Свежие интерьеры, дополнительные опции для комфорта и безопасности – в ДК появились новые возможности для творческого полёта. Переходите по QR-коду и посмотрите преображение.



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ – НАДЁЖНЫЙ ПРОВОДНИК



Разработка ННГДУ – корпоративная игра «Территория безопасности» получила одобрение на самом высоком уровне

Помните, как в детстве нас учили пользоваться колюще-режущими предметами в быту? Раскрытые окна обещали много интересного, но взрослые вовремя рассказывали, какие опасности они таят. И не скрывали, к какой беде может привести безобидный с виду коробок со спичками. Именно правила поведения дома и в гостях, в садике и школе закладывают в сознании маленького человека первые кирпичики культуры производственной безопасности.

Характеру такого послания созвучно и неукоснительное соблюдение требований охраны труда при использовании инструмента, оборудования, проведении огневых, газоопасных, а также работ на высоте. Специалисты «Газпром добыча Надым», ответственные за охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, дорожное движение, проводят целый комплекс плановых мероприятий. Грамотный подход необходим для организации соответствующих условий труда. Для повышения уровня знаний персонала они организуют профессиональное обучение, медицинские осмотры, обеспечение средствами индивидуальной защиты, оценку вредных и опасных производственных факторов, проводят семинары, тренинги, разъяснения и консультации, в том числе с представителями надзорных органов. При этом каждый сотрудник может внести свои предложения по улучшению рабочей среды и сообщить о нарушениях посредством обратной связи или горячей линии.

Руководство компании подчёркивает: культуру производственной безопасности важно осознавать как внутреннюю потребность каждого человека, чтобы сделать рывок к достижению нулевого травматизма. Добиться этой цели можно благодаря популяризации принципов базового поведения в коллективах. Также сделана ставка на долгосрочную

перспективу – это работа с подрастающим поколением, с теми, кто стоит перед выбором профессии и кому в ближайшие годы предстоит трудиться на нашем предприятии.

Профессионалы считают, что гораздо эффективнее предупредить события и иметь дело с подготовленными кадрами. Соблюдение ключевых правил позволяет избежать нежелательных последствий, к которым обычно приводит беспечность. В 2023 году надымские газодобытчики запустили пилотный



Плакат Анны Гусевой из УЭВП на третьей строчке рейтинга



Роман Пугачев занял 3 место в конкурсе детских рисунков в категории старше 12 лет

Конкурс «Безопасность глазами детей»

Категория	I место	II место	III место
до 7 лет	Алана Хохлова	Лейла Гулиева	Ева Дятко
от 8 до 11 лет	Нелли Бизанова	София Шамиловская	Милана Караматова
старше 12 лет	Аксинья Иванова	Аврора Четверкина	Роман Пугачев

Конкурс плакатов «Лучший плакат по охране труда»

Динара Ярмоленко, Екатерина Грищенко (МСЧ)	Любовь Дубова (ННГДУ)	Анна Гусева (УЭВП)
--	-----------------------	--------------------

Конкурс селфи «Безопасность – образ жизни»

Любовь Дубова (ННГДУ)	Анна Ельцова (УТТиС)	Владлена Воронцова (МГПУ)
-----------------------	----------------------	---------------------------

проект по приобщению школьников к культуре безопасности. Учащиеся 9 и 11 классов приходят на интерактивную лекцию с посещением корпоративного квест-центра, снискавшего большую популярность. В 2024-м мероприятия дополнили экскурсиями на производственные объекты.

Стало доброй традицией проведение творческих конкурсов, приуроченных к корпоративному празднику – дню производственной безопасности. Если лучшее состояние условий труда оценивали в филиалах, то неординарный взгляд работников и членов их семей проявился в подготовке плакатов по охране труда, демонстрации тематических автопортретов или селфи, представлении рисунков на тему «Безопасность глазами детей».

Креативные, инициативные и грамотные – такими увидели сотрудников предприятия члены жюри. Проводя отбор, эксперты отметили большое количество поступивших идей и нестандартный подход. Особенно ценно, что в творческий процесс были вовлечены целыми семьями, привлекая даже самых маленьких. Ведь важное условие их участия в конкурсе не просто нарисовать красиво, перед этим надо было изучить требования охраны труда, которые они хотели изобразить, а это уже культура! Отсюда исходит девиз, принятый в «Газпром добыча Надым»: «Безопасность – образ жизни!»

Ольга ЯЦЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАГРАДЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ

В офисе и на производстве – в любой сфере деятельности они стремятся к тому, чтобы работа была безопасной. В администрации Надымского района чествовали специалистов, чьи обязанности связаны с обеспечением комфортных условий труда, охраной жизни и здоровья. Также награды были вручены победителям и призёрам ежегодного муниципального конкурса, приуроченного ко Всемирному дню охраны труда. В их числе сотрудники «Газпром добыча Надым».



Представители нашей компании, удостоенные наград в муниципалитете ко Всемирному дню охраны труда

Благодарностью и Почётной грамотой главы муниципалитета награждены Ольга Яценко, ведущий специалист отдела охраны труда, и Борис Анпилов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальник профильного отдела Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ), соответственно. Ещё одна представительница ННГДУ, Екатерина Филатова, завоевала звание «Лучшего специалиста». Также этот филиал был удостоен 3 места в номинации «Лучший кабинет».

– Чтобы добиться такого результата, в нашем коллективе сделано многое. Гордимся тем, что по итогам 2023-го и нескольких месяцев этого года ни одного нежелательного события – аварии, инцидента, несчастного случая и даже микротравмы – в Управлении не допущено. Это главный показатель проделанной работы и того, что наши сотрудники стремятся к соблюдению всех требований охраны труда и широко вовлечены в культуру производственной безопасности, – отметил Борис Анпилов.

Кабинет по охране труда Ямальского газопромышленного управления получил



Награду нашей коллеге Ольге Яценко вручила Наталья Гринякина, заместитель главы Надымского района

серебряную награду конкурса. Кроме того, за информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции компании «Газпром добыча Надым» присвоено второе место в этой номинации.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НА ВСЯКИЙ ПОЖАРНЫЙ. ПРОФЕССИЯ ОТВАЖНЫХ



Всегда в боевой готовности. Пожарная охрана промышленной Арктики

30 апреля люди одной из самых уважаемых, самоотверженных и опасных профессий, работники одной из жизненно необходимых, экстренных служб отмечают свой профессиональный праздник – День пожарной охраны. Их труд нечто большее, чем просто род деятельности. Это призвание, которое выбирают один раз и на всю жизнь. В «Газпром добыча Надым» к этому братству причастны порядка двухсот человек.

Их долг – в режиме нон-стоп быть на страже пожарной безопасности – безусловно 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, 365 дней в году. Ответственности добавляет специфика охраняемых объектов – сложнейшее взрыво- и газоопасное производство.

– Мы всегда готовы к ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению аварийно-спасательных работ, тушению пожаров любой сложности и оказанию первой доврачебной помощи. Круглосуточно. В жёстких, порой экстремальных климатических условиях, – сказал Мурат Жакупов, начальник службы промышленной и пожарной безопасности «Газпром добыча Надым». – Максимальное внимание уделяем практическому оттачиванию профессиональных навыков и действий при возникновении возгораний, отработке планов тушений. Так, за прошлый год на объектах компании мы провели более 220 учений, тактических занятий.

За плечами наших спасателей – большой опыт работы в подразделениях федеральной

противопожарной службы МЧС России. На вооружении – автопарк из 22 специализированных машин различного функционала: автоцистерны, насосные станции, автолестницы, рукавные автомобили. Это аналогично тактическим возможностям пяти стандартных городских пожарных частей.

– Мы гордимся своей профессией и местом работы на стратегически важном для страны предприятии, в суровой Арктике, – подчеркнул Рубен Галлямов, сотрудник службы ведомственной пожарной охраны Бованенковского НГКМ Ямальского газопромышленного управления. – Мы приходим на помощь первыми. Мы всегда в боевой готовности. Что для нас значит День пожарной охраны? Это день, когда мы вспоминаем коллег-героев и ветеранов, это день признания наших заслуг. Я, как и многие мальчишки в детстве, мечтал стать огнеборцем. Получилось.

Мария СУХАНОВА

Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

ПРОИЗВОДСТВО

ВСЕМУ ГЕОЛОГИ ДАЮТ НАЧАЛО...



Газоконденсатная залежь пласта ТП_{1,6} БНГКМ

Свой профессиональный праздник в первое воскресенье апреля отметили геологи. Благодаря этим людям открыты десятки газовых и газоконденсатных залежей. В «Газпром добыча Надым» трудится более сотни специалистов по анатомии Земли. Разработка месторождений и геологоразведка, добыча газа и весь спектр исследовательских работ на фонде скважин, лицензирование и недропользование – неполный перечень направлений их деятельности.

Ресурсная база нашей компании – одна из лучших в Газпроме. Сегодня предприятие владеет 11 лицензионными участками. Двигаясь на север, надымские газовики расширяют свою зону ответственности. На протяжении многих лет прирост запасов газа превышает объёмы его добычи.

– Бованенково – наше всё. Месторождение эксплуатируется уже 12 лет, а мы до сих пор открываем новые залежи в нижележащих

неокомских отложениях. Мы подтвердили продуктивность юрских отложений на Ямале и поставили их на баланс в государственную комиссию по запасам полезных ископаемых. На основании всех геологоразведочных работ увеличена площадь осваиваемых территорий. Таким образом, «Газпром добыча Надым» обеспечен прирост запасов углеводородов, – поделился Родион Соколовский, начальник геологического отдела.

Ямало-Ненецкий автономный округ с точки зрения геологии изучен неравномерно. Безусловно, территории, на которых компания ведёт свою производственную деятельность, хорошо освоены. По их данным созданы трёхмерные модели, пробурено достаточно скважин. Но стоит немного отойти в сторону, сведений становится гораздо меньше. К примеру, новые лицензионные участки – Восточно-Бованенковский и Восточно-Харасавэйский – как чистый лист, и здесь специалисты заново «стреляют» сейсмику и планируют бурение.

Сегодня эта профессия уже не окутана ореолом романтики, да и образ её представителя давно изменился. Это уже не тот бородатый исследователь в болотных сапогах и штормовке, что ходит по полям с молотком в руках и рюкзаком за плечами. «У нас дресс-код, – шутят надымские знатоки недр, – мы костюмы носим». Но, как и полвека назад, эти люди остаются такими же одержимыми в любви к природе и к преодолению трудностей.

– Суровая северная романтика быстро разбивается о реалии. Ушли те времена, когда мы ходили в длительные маршруты, когда полевой сезон был только летним, а съёмка только поверхностной. Наука продвинулась далеко



Геологам часто нужно «откапывать» истину, не выходя из кабинета

вперёд. Теперь «взглянуть» в глубь Земли способны сложные приборы. Современные технологии значительно облегчили все остальные составляющие разведки: GPS/ГЛОНАСС-навигаторы, квадрокоптеры, фотоаппараты и спутниковые телефоны применяются повсеместно и ошутимо ускоряют работу, – продолжил Родион Анатольевич. – Тем не менее никто не отменял лабораторные исследования, отбор проб, работу с керном и многое другое. Именно на промыслах трудятся те, кого такая романтика ещё не утомила.

Деятельность этой службы многообразна. Геология для всех одна, но у каждого она своя. Специалисты никогда не конкурируют друг с другом в работе, поскольку каждый отвечает за свой круг задач. Люди опытные, прошедшие богатую научную

и производственную школу, они мыслят другими понятиями – дальше и глубже, могут подобрать ключи к богатствам месторождений. Поэтому и привлекает их всё неизведанное, а интереснее там, где сложнее.

– Наша задача – изучить Землю. И не просто так, а с пользой. Каждое открытое месторождение – знаменательное событие – добавляет в копилку государства дивиденды. А мы чувствуем себя настоящими первооткрывателями. Приятно, когда результаты труда приносят реальные плоды. Наша компания добывает 20% газа России, а обеспеченность его запасами – на сто лет вперёд. И в этом, я считаю, заслуга и наших геологов, – подытожил Родион Соколовский.

Ярослава КОНДРЮКОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА



Узнать, что скрыто в недрах, помогает мощная техника



В компании «Газпром добыча Надым» работает свыше ста специалистов по анатомии Земли

СИЛА КОЛЬЦА. КАК ГЕОМЕТРИЯ ДЕТАЛИ СЭКОНОМИЛА 8 МИЛЛИОНОВ

Рациональные мысли на максимум. Банк интеллектуальной собственности «Газпром добыча Надым» пополнился очередной выдающейся рационализаторской инициативой. Разработка внедрена в производство на 40 объектах. Сумма экономического эффекта за 2023 год весьма солидна – восемь миллионов рублей.

Место действия – Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение – установки комплексной подготовки газа – турбодетандерные агрегаты (ТДА). В главных ролях – специалисты лаборатории контроля ремонтно-технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов Инженерно-технического центра (ИТЦ).

«Соль» инженерной идеи – в замене дистанционного Z-образного кольца, которое фиксирует, уплотняет сменную проточную часть (СПЧ) в корпусе турбодетандерного агрегата, на Г-образный аналог.

– Потребность в рационализаторстве была вызвана выявленными в процессе эксплуатации оборудования проблемами, – рассказал Александр Вершинин, начальник лаборатории

контроля ремонтно-технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов ИТЦ. – Из-за высоких вибрационных нагрузок происходила деформация кольца. В результате чего отсутствовал необходимый натяг между СПЧ и корпусом ТДА. Образовавшийся зазор приводил к наклёпу поверхностей.

Это могло стать причиной серьёзных повреждений узлов и деталей. Например, таких, как обрыв болтов крепления, появление трещин в сварных соединениях, разрушение лопаток ротора турбины. Подобные поломки в итоге способны были превратить обыденный текущий ремонт в дорогостоящий и трудозатратный капитальный.

Специалисты Инженерно-технического центра взялись за решение проблемы с рационализаторской точки зрения: провели глубокий

анализ причин происходящих процессов, обсудили с коллегами из Ямальского газопромислового управления. Резолюция – изменить геометрию дистанционного кольца между СПЧ и ТДА.

Апробация разработки и сбор данных на узлах заняли порядка 10 месяцев. Вердикт по результатам испытаний: со всеми поставленными целями и задачами техническое решение эффективно справляется. Далее – согласование с конструкторским бюро производителя.

– Тиражирование новации на арктическом месторождении осуществлялось в течение года по мере вывода парка ТДА в ремонт. Сегодня рационализаторское предложение реализовано на всех 40 бованенковских турбодетандерах, – отметил Юрий Ищенко, ведущий инженер лаборатории контроля ремонтно-технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов ИТЦ. – Новая геометрия кольца повышает надёжность и безотказность работы агрегатов, предотвращает возникновение аварийно-высоких значений вибрации, не

допускает смещения СПЧ в корпусе ТДА и появления всех вытекающих последствий.

И, соответственно, позволяет снижать затраты. Экономический эффект рацпредложения складывается из сокращения времени вынужденного простоя оборудования, количества закупаемых запчастей, снижения трудоёмкости техобслуживания и ремонта агрегатов.

Своевременное внедрение Г-образного кольца на турбодетандерной архитектуре газового промысла № 3, изначально не предусмотренное проектом, позволило полностью исключить возможные негативные проявления при эксплуатации оборудования. Техническое решение взял себе в работу завод-изготовитель – высшая оценка эффективности и грамотности рационализаторского искусства специалистов «Газпром добыча Надым».

**Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА,
Алексея ПАРАМОНОВА**



Наибольший авторский вклад в разработку внёс Александр Вершинин, ИТЦ



Сегодня рацпредложение реализовано на всех 40 турбодетандерах БНГКМ



Новая геометрия кольца повышает надёжность работы оборудования

РАЦИОНАЛЬНО И СВОЕВРЕМЕННО. КОНКУРС НОВАТОРСКИХ РЕШЕНИЙ

Предложений много не бывает. Продуманных, взвешенных и, главное, выгодных. Сделать их практически значимыми – задача творческих, молодых и изобретательных. В «Газпром добыча Надым» состоялся второй конкурс для новаторов «Рациональное решение». В нём приняли участие 23 специалиста компании.



Наиль Миннибаев, Артём Полфунтиков и Александр Варфоломеев – лучшие новаторы компании

Они мыслят нестандартно, используя весь свой потенциал, стремятся познавать новое и делают огромные шаги в улучшении эффективности и оптимизации процессов. В 2023 году благодаря авторам идей на предприятии было принято 870 рационализаторских предложений, получено 8 патентов. А суммарный экономический эффект от их использования составил более 170 млн рублей. Результаты впечатляющие!

– Каждый из конкурсантов однозначно уже лучший. Он нашёл время провести большую научно-исследовательскую работу: придумать идею, оформить её, обосновать, а главное, набрался мужества представить разработку экспертам. Компания «Газпром добыча Надым» таких работников ценит, считая, что каждый день для сотрудника должен быть максимально эффективным, – отметил на открытии мероприятия Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Молодые газовики предлагали своё видение в решении актуальных производственных и управленческих вопросов. Были представлены разработки в разных областях: добыча и подготовка газа, энергетика, транспорт, медицина, IT и автоматизация. На творческой площадке озвучены рацпредложения по созданию чат-бота для работников предприятия на базе «VK Мессенджера», по повышению эксплуатационных характеристик газопроводов-шлейфов, модернизации оборудования, использованию элементов эксплуатационных скважин в качестве опорной геодезической сети и даже по внедрению бордгеймерства как инструмента развития личностных качеств.

– Я представил проект учебного полигона для отработки практических навыков по техобслуживанию и текущему ремонту трубопроводной арматуры. Он уже реализуется в посёлке Пангоды. Макет позволяет проводить визуальный и периодический осмотры, сезонное обслуживание, ремонт и подготовку перед началом огневых работ. Фактический экономический эффект составил около трёх миллионов рублей, – поделился Василий Фокин, главный механик Медвежинского газопромислового управления.

Акцент – на нестандартный подход. Свои работы конкурсанты защищали перед экспертной комиссией. В неё вошли руководители технического и производственных отделов Медвежинского газопромислового и Надымского нефтегазодобывающего управлений, Инженерно-технического центра, а также кадровой структуры.

– Высоко оцениваю представленные проекты, они очень достойные. Но надо учитывать,

что это молодые специалисты, которые нуждаются в помощи. Поэтому трудно было ожидать от них большого экспертного уровня. Хотя некоторые ребята заслуживали особого внимания, – подчеркнул Андрей Величкин, начальник технического отдела. – Мы решили привлечь к участию все управления. Нам интересно знать о том, что делается и в тех филиалах, которые занимаются, так сказать, вспомогательным производством.

Время на выступление ограничило. За пять минут конкурсантам необходимо было донести важность и суть своей мысли, а в ответ получить порцию хороших вопросов от профессионалов и аудитории. Для участников этот конкурс стал полезным опытом в раскрытии своего творческого потенциала.

– Для меня это, прежде всего, развитие. Публичное выступление даёт возможность более уверенно чувствовать себя на других мероприятиях. Плюс конкурс помогает развиваться в своей производственной деятельности. Здесь я узнал много нового и погрузился в нюансы, с которыми не сталкивался

в повседневной работе, – сказал Игорь Бровин, инженер Инженерно-технического центра.

В итоге тройка лидеров сформировалась следующим образом: третье место занял Александр Варфоломеев из Инженерно-технического центра, вторым стал Наиль Миннибаев из Медвежинского газопромислового управления, первое место заслужил Артём Полфунтиков, работник Ямальского газопромислового управления.

– Неожиданно. Это мой первый опыт участия в подобных конкурсах. Он оказался непростым. Меня очень привлекает рационализаторство. Хочется, чтобы наше оборудование всегда работало бесперебойно. Спасибо моим наставникам на Бованенковском месторождении за помощь и поддержку, – поделился победитель.

Также призом зрительских симпатий отмечена Валентина Некрасова из Инженерно-технического центра.

**Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Игоря БУКИНА**



В конкурсе «Рациональное решение» приняли участие 23 специалиста компании

ДЕНЬ ЯМАЛЬСКИХ СМИ



Специалисты ССОиСМИ ежегодно отмечают наградами различного уровня

Накануне профессионального праздника работников средств массовой информации Ямала в администрации Надымского района вручили награды представителям сферы. Среди отмеченных за заслуги – традиционно сотрудники службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Надым».

У неё за плечами 21 год в журналистике и PR – за многолетний добросовестный труд и вклад в развитие отрасли Благодарностью губернатора региона отмечена старший специалист по связям с общественностью Мария Складенко. От создания дизайна больших корпоративных проектов до проработки образов Хары и Савзя – дизайнера службы Анну Букину наградили Почётной грамотой главы Надымского района. За успехи в профессиональной деятельности Благодарность Думы Надымского района

вручили Алёне Бровиной, старшему специалисту по связям с общественностью.

– Очень рада и за себя, и за коллег. Думаю, такое внимание даст нам новых сил для творческих начинаний. Уверена, впереди новые классные проекты и престижные награды, – поделилась Анна Букина.

Кроме этого, на церемонии подвели итоги конкурса на лучший информационно-аналитический материал по освещению в средствах массовой информации вопросов социально-экономического развития Надымского района. Победителем в номинации «Лучший оператор» стал наш коллега Юрий Шалабаев, лучшим режиссёром признана корреспондент Мария Коробова, также номинантом стал видеопроект ССОиСМИ «Наставники».

Мария СЕМЁНОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

«ЛЕТЯЩИЙ ГОЛУБЬ» У НАС

Творческая работа «Газпром добыча Надым» высоко отмечена на региональном конкурсе средств массовой информации «Летающий голубь – 2024». Фильм «Оленеводы. Бесконечное путешествие» стал победителем в номинации «Лучший медиапроект».

Округлые состязания СМИ проводят раз в три года, инициаторы – Департамент внутренней политики ЯНАО, автономная некоммерческая организация «Ямал-Медиа» и «Союз журналистов России» Ямала. В этот раз организаторы получили 133 заявки со всего региона и подшефного Волновихского района (ДНР).

Жюри, в составе которого именитые и ведущие представители медиа страны, определяло лидеров в 10 категориях. Компания «Газпром добыча Надым» стала единственным представителем отраслевых СМИ, заслужившим высокие оценки экспертов.

– Для нас очень значимо добиться таких высоких результатов и быть частью большого сообщества СМИ нашего региона. Это говорит о том, что «отраслевика» тоже могут делать качественные продукты, – отметил руководитель проекта, начальник ССОиСМИ Андрей Андреев. – За этим проектом стоит большой труд творческой команды и коллег из других подразделений. Это – действительно наша общая заслуга.

Фильм «Оленеводы. Бесконечное путешествие» повествует о жизни и труде кочевников Ямала и предлагает окунуться в мир этих удивительных и невероятно сильных людей. Для его создания съёмочная группа провела почти две недели с ненцами в тундре. Поддержку творческой команде оказали работники подразделений компании. Озвучил ленту инженер по метрологии Управления аварийно-восстановительных работ Сергей Домашов.

Уникальные кадры, оригинальный саундтрек и неповторимая атмосфера Арктики,

традиционного быта и культуры северных народов заслужили множество положительных отзывов. На разных площадках работу посмотрели более 2 млн зрителей. В декабре прошлого года она стала победителем XXI конкурса «Национальная экологическая премия имени В. И. Вернадского» в номинации «Вклад СМИ в устойчивое развитие».

Герман ДМИТРИЕВ
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА



Авторы проекта Мария Коробова и Юрий Шалабаев

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА НА ЯМАЛЕ

Делегация «Газпром добыча Надым» приняла участие в Ямальском нефтегазовом форуме, прошедшем в Новом Уренгое. Ключевыми темами мероприятия стали климатические изменения, экологическая безопасность, применение отечественного оборудования и инновационных технологий.

На деловой площадке обсудили взаимодействие ведущих компаний, науки и власти, передовой опыт предприятий топливно-энергетического комплекса. В рамках мероприятия состоялась XVIII выставка «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу». Отечественное оборудование представили известные производители и те, кто впервые привёз свою продукцию на Ямал.

– На межрегиональной специализированной выставке показали ряд новейших технологий ведущие компании ТЭК со всей России. В нефтегазовый кластер входят предприятия Тюменской области, и среди них есть наши партнёры, с кем заключены договоры, например,

на поставку оборудования, – рассказал Андрей Величин, начальник технического отдела «Газпром добыча Надым». – В России принята экономическая стратегия импортозамещения, и, соответственно, это общий курс, характеризующий деятельность всех предприятий. Для нас участие в форуме – это хорошая возможность пообщаться с коллегами, обсудить важные вопросы и обменяться опытом работы.

Подготовка кадров для нефтегазовой отрасли Ямала стала одной из ключевых тем. На панельной дискуссии выступил Сергей Грачёв, начальник Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. Он привёл пример положительной практики взаимодействия

работодателя и профессионального учебного заведения. Такое сотрудничество оправдало ожидания и явилось эффективным инструментом решения кадровых вопросов. На форуме говорили о том, что своевременные меры позволят избежать острого дефицита кадров. Основной акцент – на построение связей образовательных учреждений округа с предприятиями ТЭК: одни разрабатывают учебные программы, другие формируют потребности в рабочих профессиях.

– Я рассказал о совместном проекте «Газпром добыча Надым» с Надымским профессиональным колледжем по подготовке электромонтёров и слесарей-сантехников. Сертификат победителям конкурса на трудоустройство в нашу компанию – мотивирующий момент для обучающихся, которых вдохновляет перспектива работать на газодобывающем предприятии, – подчеркнул Сергей Грачёв,

начальник Управления по эксплуатации вахтовых посёлков.

В своём выступлении руководитель филиала отметил, что серьёзные требования к подбору и подготовке персонала по ключевым профессиональным компетенциям определяет ряд факторов. Это большая численность коллектива, многопрофильность хозяйственной деятельности, удалённость производственных объектов от центра принятия решения, соблюдение требований производственной безопасности объектов с массовым пребыванием людей, применение вахтового метода работы.

Также на Ямальском нефтегазовом форуме поднимали актуальные темы сохранения окружающей среды, внедрения инноваций в отрасли и безопасности производства.

Светлана СКОРЕНКО
Фото участников форума



Пленарное заседание Ямальского нефтегазового форума. Фото с сайта Правительства ЯНАО



Перед участниками форума с докладом выступает Сергей Грачёв, начальник УЭВП

ТОЧНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Специалистов по управлению персоналом «Газпром добыча Надым» проверили с помощью психологических методик. Ассесмент-центр – наиболее точный и эффективный способ оценки деловых и личностных компетенций сотрудников. Это сложный трудоёмкий процесс, в котором задействована целая команда. Только так удаётся сохранить коллектив из высококвалифицированных работников, избежать ошибок при ротации.

Профессиональные навыки кандидатов на руководящие должности оценивали в моделируемых деловых ситуациях и бизнес-играх. За два дня каждый из шести претендентов выполнил порядка десяти разнообразных заданий: участвовал в дискуссиях, проводил беседы, передавал дела, составлял программу совещания. В каждом упражнении эксперты оценивали стрессоустойчивость, способность системно мыслить, планировать и организовывать свою деятельность, а также мотивировать подчинённых и налаживать деловую коммуникацию.

Процедура оценки очень специфическая. Резервист поставлен в жёсткие стрессовые рамки. К тому же в некоторых заданиях необходимо было изучить большой материал за короткое время, – отметила Людмила Игнатова, психолог отдела кадров и трудовых

отношений. – Это сделано целенаправленно для того, чтобы проанализировать умения участников работать в режиме многозадачности и высоких нагрузок, а самое главное – принимать верные управленческие решения.

Для тех, кто проходит такую диагностику успешности, – это не только возможность профессионального развития, но и обучение. Кандидаты учатся планировать собственные действия и решать командные задачи, чтобы обеспечить высокий результат всему коллективу.

Любой опыт бесценен. Для меня это новые впечатления и выход из зоны комфорта. Очень волнительно и ответственно, когда тебя оценивает высшее руководство и начальники отделов с большим стажем. Но как раз в стрессовой ситуации человек показывает себя таким, какой он есть. Комиссия обращала внимание, насколько я могу вникнуть в проблему, разобраться в ней и вынести правильное решение. Здесь больше о человеческом, чем о профессиональном, – поделилась Юлия Красникова, ведущий специалист по кадрам Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

Экспертов в меньшей степени интересовали профессиональные качества резервистов. Задача «судей» – выявить навыки за пределами квалификации, которые играют решающую роль для успешной работы.

Специалист по управлению персоналом должен много общаться с людьми, быть



Командная работа в Ассесмент-центре. Задача – составить повестку ежегодного совещания кадровых служб

открытым, коммуникабельным и уметь объяснить сложные вещи простым языком. У кого-то из наших работников есть к этому предрасположенность, но этому можно и научиться, – подытожил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Оценка охватывает широкий спектр критериев, начиная от компетенций специалистов, заканчивая психологическими аспектами, такими как поведение людей в разных рабочих ситуациях. В этом плане Ассесмент-центр – самый эффективный метод, который показывает

сильные и слабые стороны людей и лучше всего подходит для выявления претендентов в потенциальные руководители.

Сформировать кадровый резерв сегодня – обеспечить компанию надёжными сотрудниками завтра. Поэтому на предприятии оценка работников уже давно является важнейшей частью системы управления персоналом. А это, в свою очередь, помогает «Газпром добыча Надым» добиваться высоких результатов работы.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Игоря БУКИНА

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ВЫЯВИЛИ ЛУЧШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ



Внештатный преподаватель Кирилл Кислицин объясняет коллегам практическое задание

Пятый раз в «Газпром добыча Надым» прошёл конкурс профессионального мастерства «Лучший преподаватель». На состязаниях в рамках Фестиваля труда свои компетенции продемонстрировали восемь участников. Большинство из них – это представители филиалов, которые успешно совмещают свою профессиональную деятельность с преподавательской. И только трое конкурсантов были из числа штатных сотрудников Учебно-производственного центра (УПЦ).

В рамках первого заочного этапа кандидаты представили педагогическое портфолио и разработки занятий, прошли тестирование по педагогике и психологии, а также знанию положения Системы непрерывного фирменного профессионального образования. Все претенденты на звание лучшего были допущены ко второму испытанию, где показали себя в деле – прочитали лекции и провели практические занятия.

Процесс обучения сопровождает нас всю жизнь. И на производстве этот процесс не заканчивается. Своего рода локомотив на нашем предприятии – это как раз преподаватели УПЦ. От их мастерства зависит, насколько хорошо слушателями будет усвоен материал, и как они потом используют эти знания в работе. Потому что даже самую избитую тему можно так интересно подать, что она запомнится надолго, – отметил Сергей Тербенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений. – В нашем педагогическом составе нет лишних людей, они все лучшие. А конкурс позволяет взглянуть на тех, кто учит газовиков, с другого ракурса.

Автор более 150 научных работ и публикаций с 27-летним стажем преподавания, лучшая в Газпроме в 2022 году, Лариса Кирилук неоднократно участвовала и побеждала в корпоративных соревнованиях профмастерства. В этот раз гордость коллектива УПЦ представила коллегам единственную в России квест-комнату «Производственная безопасность».

Этот уникальный полигон направлен на отработку практических навыков соблюдения Ключевых правил безопасности ПАО «Газпром». Их всего 12, но знать и соблюдать их должны все сотрудники нашего Общества. А нас уже более 10 тысяч. Поэтому квест-комната интуитивно проста для прохождения, но тем не менее позволяет запомнить учебный материал навсегда. И все, кто здесь побывал, оставляют очень хорошие отзывы, – рассказала Лариса Кирилук.

Олег Яворский из Управления «Ямал-энергогаз» (УЯЭГ) на конкурсе новичок, но на основании анкет обучающихся как педагог имеет 10 баллов из 10 максимально возможных. Практикующий мастер разрабатывает

авторские лекционные и дидактические учебно-методические материалы и обеспечивает их максимальное усвоение. Его курс «Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте» был удостоен третьего места.

Моя задача – объяснить персоналу, что такое культура производственной безопасности. Исходя из специфики нашего производства, практически все работы должны выполняться с использованием средств индивидуальной защиты, а тем более те, которые относятся к категории повышенной опасности, – пояснил Олег Яворский, старший мастер производственной службы электроснабжения УЯЭГ. – У нас построили новый полигон для оттачивания навыков работы на высоте, и сегодня первый раз я его полноценно использовал. Это то, что мы называем практико-ориентированное обучение.

Также бронзовыми призёрами стали Алексей Буцкий из Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, познакомивший с системой пожарной автоматики, и Кирилл Кислицин из Ямальского ГПУ, показавший методы управления скважиной при газонефтеводопроявлениях.

На втором месте оказались Кадрия Аджикурманова из Медико-санитарной части с практикой по основам оказания первой

помощи и представитель аппарата управления Андрей Сулин – гуру в области пожарной безопасности. А победу экспертное жюри присудило Сергею Лушникову, представившему курс «Ежегодные занятия с водителями по изучению правил безопасности дорожного движения и обучению контраварийному вождению». В сентябре он будет представлять нашу компанию на конкурсе профмастерства в ПАО «Газпром».

Мой педагогический стаж свыше десяти лет. Преподаю различные дисциплины, начиная с материаловедения, заканчивая опасными грузами. Регулярно повышаю свою квалификацию, обмениваюсь опытом в рамках семинаров-практикумов и конференций, – рассказал Сергей Лушников, заведующий пангодинским отделением УПЦ. – В Пангодах мы проходим практику с обучающимися вживую. В Надыме у нас есть тренажёр КамАЗ, на котором водители 18 часов отрабатывают свои навыки и умение безопасно ездить. В Нижнем Новгороде, где будет проходить отраслевой конкурс, тоже есть полигон. Он намного больше нашего пангодинского – будет где развернуться. Думаю, справимся.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Игоря БУКИНА



Победитель конкурса Сергей Лушников обучает контраварийному вождению на тренажёре КамАЗ

ПРОИЗВОДСТВО НА ЛАДОНИ

Весенние школьные каникулы провели на газовом промысле ученики корпоративных классов из Надыма, Пангоды и Яр-Сале, которые курирует градообразующее предприятие. В этом году ежегодный слёт учащихся проходил на Ямбургском месторождении, куда съехались 132 старшеклассника из шести федеральных округов России.

Для ребят подготовили очень насыщенную программу. Они узнали, как добывается и готовится к транспортировке глубокое топливо, какие современные технологии используются в газодобыче и как устроена жизнь в вахтовом посёлке. Школьники также работали над командными проектами и успешно защищали их перед экспертной

комиссией. Например, предлагали свои идеи по организации наиболее эффективной логистики на месторождениях, применению цифровых решений в газовой отрасли, в области производственной безопасности, экологии и управлению персоналом.

– Это очень полезная профориентация, погружение в уникальную научную и культурную



Школьники работали над командными проектами и успешно защитили их перед комиссией



Команда «Газпром добыча Надым» первой справилась с заданиями в кулинарном поединке

среду. Программа слёта была интересной, познавательной и расширила наш кругозор в исследовательской работе. Деятельность вне обучения также поразила своей увлекательностью, позволяла расслабиться после насыщенных дней, – отметила Анастасия Волокитина, ученица «Газпром-класса» из Надыма.

Участники форума прошли тренинги и мастер-классы по развитию ключевых профессиональных и коммуникационных навыков. А также пообщались на онлайн-конференциях с представителями 17 вузов-партнёров «Газпрома».

– Слёт прошёл замечательно. Мы познакомились с культурой и традициями коренных малочисленных народов Севера. Особенно

мне понравилась экскурсия по Ямбургу с посещением мерзлотника. Его красота просто завораживает, ты будто попадаешь в сказку, – поделился Максим Савосько, ученик «Газпром-класса» из посёлка Пангоды.

В завершающий день со школьниками встретился губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа. Дмитрий Артюхов отметил важность проведения таких мероприятий и порадовался за ребят, которые вернутся домой с пониманием, что отдалённый и суровый Ямал – это регион с развитой инфраструктурой, территория возможностей для успеха и самореализации.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Людмилы БАБУШКИНОЙ

ЭТО АКТУАЛЬНО

ЕЩЁ ОДИН УСПЕШНЫЙ СТАРТ В БУДУЩЕЕ

Эксперты «Газпром добыча Надым» приняли участие в работе XXIV Открытого конкурса молодых специалистов на право трудоустройства в дочерние компании ПАО «Газпром» в Новом Уренгое. В этом году заявки подали 172 участника, во второй этап прошли 100 выпускников и студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования. Условие остаётся прежним – с момента окончания образовательного учреждения должно пройти не более одного года.

В этот раз в «Газпром добыча Надым» заявили о вакансиях по четырём направлениям деятельности: автоматизация технологических процессов и производств, химическая технология, машины и оборудование, газотурбинные установки и двигатели. Эксперты оценили умение потенциальных работников оперативно находить коллективное решение поставленных задач.

– Конкурс является одним из инструментов, который позволяет привлечь лучшую молодёжь. Ведётся строгий отбор, поэтому прошедшие заочный этап – это сливки мотивированных выпускников. Каждый должен

понимать, что за руку сюда никто не приводит. Важно проявить инициативу, пройти определённые испытания. Опыт показывает, что люди довольно быстро растут: с рабочих ступеней переходят на инженерные должности, далее становятся руководителями. Такая практика есть и в нашем дочернем обществе, поэтому вопрос актуальности этого мероприятия для работодателей сохраняется однозначно, – подчеркнул Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

При выполнении всех заданий было важно показать ряд профессиональных и личностных компетенций. Это навыки коммуникации, инициатива, активность, способность к планированию, ориентация на развитие и глубокие знания. После командного упражнения участники перешли к индивидуальному, где выполнили различные тесты и творческое задание. Тех, кто быстро и правильно справился с заданиями второго этапа, допустили к третьему.

– Самое первое, на что я обратил внимание, – это хороший уровень подготовки. Понятно, что все волновались, но в целом ребята не были ограничены рамками при

столкновении с трудностями. Они активно искали пути решения, причём предлагали сразу несколько вариантов, – отметил Алексей Кацило, главный приборист – начальник отдела автоматизации, телемеханизации и метрологии Ямальского газопромыслового управления. – Успешно были выстроены коммуникации, продемонстрированы общие решения и даже конструктивный диалог о правильности подходов. Мы увидели отличную реакцию на поставленную задачу: конкурсанты чётко сориентировались, наметили путь и уверенно шли вперёд.

В рамках третьего этапа рассматривались профессиональные компетенции и личностные особенности, а также оценивались ответы на уточняющие вопросы.

– Например, высокие результаты показал Владислав Шинаков из Екатеринбурга и, мы отметили их в протоколе, приняв решение признать будущего выпускника победителем Открытого конкурса молодых специалистов. Многие ещё учатся, но после вручения сертификата на трудоустройство мы перенаправляем их к работникам кадровых подразделений тех филиалов, которые нуждаются в указанных профессиях, – рассказала



Андрей Тепляков пожелал будущим газодобытчикам удачи и карьерных перспектив

Людмила Игнатова, психолог отдела кадров и трудовых отношений.

На отборочном собеседовании в роли экспертов – ведущие специалисты и руководители структурных подразделений дочерних обществ. Победителям вручат именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на вакансии: рабочие профессии 4-х разрядов и должности инженеров, специалистов без категории. В перспективе – традиционный или вахтовый методы работы в дочерних обществах ПАО «Газпром».

– Считаю этот конкурс уникальной возможностью найти работу своей мечты. Для человека, который только оканчивает университет, это не просто хороший старт, а рывок для карьерного роста, – поделился впечатлениями Владислав Шинаков, участник Открытого конкурса молодых специалистов. – На собеседовании взял себя в руки и отвечал на вопросы достойно. Новость о том, что меня хотят принять в «Газпром добыча Надым», была неожиданной. Я не зря приехал: уже есть результат, который можно назвать успехом.

Светлана ТУСИДА
Фото пресс-службы
«Газпром добыча Уренгой»



Высоко ценится умение находить коллективное решение поставленных задач



Участникам важно продемонстрировать ряд профессиональных компетенций

КОГДА К РАБОТЕ С ДУШОЙ, ТО И ДЕЛО СПОРИТСЯ

Говорят, счастлив тот, кто выбрал профессию по душе. Роман с ней у Алексея Архипова, мастера по добыче нефти, газа и конденсата ГП-1 Бованенковского НГКМ, длится дольше, чем с любимой женой. Он убеждён, что не условия влияют на работу технологического оборудования, а его грамотная эксплуатация. И для того, чтобы получить желаемое, нужно приложить старания.

Почти четверть века назад Алексей Архипов начал свой трудовой путь в «Газпром добыча Надым» оператором по добыче нефти и газа на девятом промысле Медвежьего месторождения. Там он и получил своё профессиональное крещение.

Работа была в тундре на скважинах со всеми, как говорится, вытекающими последствиями – боролись со стихией, с промерзанием продукции в трубопроводах. Также довелось проявить свои способности и на пульте управления установки комплексной подготовки газа – на «девятке» была достаточно сложная установка ректификации. Работая там, получил весомый опыт, – вспоминает наш герой.

У Архипова вообще так: чем сложнее работа, тем она ему интереснее. Он выполнял обязанности старшего смены, принимал активное участие в профессиональных конкурсах, был соавтором нескольких рационализаторских разработок, плотно работая со специалистами Инженерно-технического центра. В 2011-м Алексей Фёдорович получил приглашение перейти на первенец Бованенковского месторождения.

– Когда перевёлся в Ямальское ГПУ оператором по добыче нефти и газа высшего разряда, то почти сразу меня пригласили попробовать свои силы в геологическом отделе. Я согласился и не пожалел об этом ни минуты. Занимались сопровождением освоения скважин всех трёх ямальских промыслов. Трудился тогда на износ, ведь на тот момент бурение на Бованенково велось полным ходом. Процесс был построен таким образом: когда цементировали колонну на буровой на одном кусте, на другом – начинали спуск комплекса подземного оборудования, а заканчивался день на кустовой площадке следующего промысла, – рассказал собеседник.

Полученный опыт помогает ему и сегодня в деятельности мастера по добыче на первом Бованенковском. Ведь всю технологическую нить от забоя до эксплуатации скважины наш герой знает наизусть и может интуитивно поставить «диагноз» любой из них. Объяснить, почему она себя так повела и что нужно сделать для её активной многолетней жизни.

Работа мастера многогранна – от простого сопровождения технологического процесса работы скважин до непосредственного участия в техническом обслуживании станций управления фонтанными арматурами. Для того, чтобы скважина эксплуатировалась долгосрочно, надёжно и безаварийно, задействовано очень много людей, в том числе и команда, которой я руковожу, – поведал Алексей Архипов.

Анализ технической документации, обеспечение выполнения производственных заданий и контроль за соблюдением технологических



Алексей Архипов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Ямальского газопромыслового управления

процессов на кустах газовых скважин промысла – важные составляющие функционала мастера. Необходимы также навыки управления персоналом и командообразования.

– Мне нравится одна фраза из фильма «Москва слезам не верит», когда главная героиня говорит, что трудно с тремя, а когда трёх научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения. Я считаю, что подмечено верно. У каждого в моей службе свой характер, опыт, возраст, и я отвечаю за этих людей. Каждую смену начинаю

с минутки безопасности, чтобы не забывались правила охраны труда в большом потоке информации, ведь 75 % задач оператора по добыче – это умственный труд, – подытожил Алексей Архипов. – Есть проблемы – решаем вместе. Коллектив всегда может сделать больше, чем один человек. Ну и всегда подчёркиваю, что нужно прежде всего любить свою работу, тогда и дело спорится!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАСТАВНИКИ

РИШАТ АБДУЛЬМАНОВ. МАСТЕР РАЗГРУЗКИ



Апрельский выпуск видеопроекта «Наставники» знакомит со специалистом по поднятию и перемещению тяжестей Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК). Ришат Абдульманов, стропальщик 5-го разряда, работает на надымской базе ПТОиК более пяти лет. В коллективе его характеризуют как ответственного и отзывчивого человека, на которого всегда можно положиться.



– Сложность нашей профессии заключается в наличии рисков, при обращении с тяжёлой техникой и грузами. Чтобы избежать несчастных случаев, соблюдение правил охраны труда должно стать полезной привычкой на производстве. Любые ошибки могут иметь серьёзные последствия. Важно научиться безопасному перемещению грузов, материалов и оборудования, быть внимательным при выполнении работ. В стропальном деле я уже достиг определённого уровня мастерства, были отличные учителя. Хочу дальше повысить свою квалификацию и делиться опытом с молодыми коллегами.



Дмитрий Гуц, начальник участка № 1 Надымской базы ПТОиК УМТСиК:

– Ришат Рафаэльевич за время работы показал себя как инициативный и дисциплинированный сотрудник. Проявил личную заинтересованность в наставнической деятельности, готовность делиться знаниями и опытом. Даёт конструктивную обратную связь и объясняет доступным языком. Как руководитель, я на него всегда могу положиться.



Максим Грылев, стропальщик УМТСиК:

– В «Газпром добыча Надым» я устроился в 2022 году. Очень нравится работа стропальщика. Мне бы хотелось развиваться в данной профессии. Повышаю квалификацию – есть куда расти. Очень повезло с коллективом. Хорошие наставники окружают. Всегда помогают, объясняют, передают свой опыт. Я его впитываю и стараюсь идти в ногу со старшими товарищами.

– Я принимал участие в строительно-монтажных и пусконаладочных работах на газовом промысле № 1 Бованенковского месторождения. Считаю, только когда прошёл через всё сам, в полной мере начинаешь ценить то, что имеешь сейчас. А Бованенково сегодня – крутой мегакомплекс с огромными производственными возможностями и профессиональным коллективом.

– Я очень жадный до времени. И вахтовый метод работы учит ценить каждую минуту. Поэтому люблю путешествовать, кататься на мотоциклах, заниматься спортом. У меня активная жизненная позиция как на работе, так и в свободное время. Наверное, именно таких людей замечают.

– Компании я отдаю свои знания, время, технические идеи. В ответ предприятие благодарит меня различными бонусами и привилегиями – карьерным ростом, возможностью получать удовольствие от работы и от общения с коллективом. Одним словом, даёт шанс постоянно быть в движении и развиваться.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



К ГАЗОДОБЫЧЕ ГОДЕН!

Он мечтал взвиться в небо, но жизнь связала его с морем. Желанию стать пилотом воздушного судна не суждено было сбыться. Из-за небольшого детского шрама от удара хоккейной клюшкой Александр Шевченко оказался не годен к полётам. Он окончил Тюменский индустриальный университет и благодаря Открытому конкурсу молодых специалистов на право трудоустройства в дочерние общества ПАО «Газпром» попал в команду надымских газодобытчиков. Сегодня герой апрельского выпуска «Молодёжной лиги» занимает должность заместителя начальника цеха на Харасавэйском месторождении.

– Я принимал участие в строительно-монтажных и пусконаладочных работах на газовом промысле № 1 Бованенковского месторождения. Считаю, только когда прошёл через всё сам, в полной мере начинаешь ценить то, что имеешь сейчас. А Бованенково сегодня – крутой мегакомплекс с огромными производственными возможностями и профессиональным коллективом.

ПРИМЕНЯЙТЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОТ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ



Приступать к работам на высоте необходимо в соответствии с технологическими картами и нарядом-допуском

Каждый месяц 2024 года посвящён одному из 12 ключевых правил безопасности, принятых в ПАО «Газпром». «Используйте средства защиты от падения в случае работы на высоте!» – напомнил апрель сотрудникам «Газпром добыча Надым». Монтаж и обслуживание строительных конструкций, антенно-мачтовых сооружений и линий электропередач – эти и другие виды деятельности относятся к категории повышенной опасности.

На практических занятиях опытные специалисты знакомят с техническими приёмами и безопасными методами коллег, не имеющих достаточного уровня мастерства. При частой отработке смоделированных внештатных ситуаций возникает устойчивая механическая память. Обучаясь в Учебно-производственном центре, сотрудники компании оттачивают необходимые навыки, узнают о профессиональных рисках, которые могут возникнуть в процессе выполнения поставленных

задач, и получают определённую группу допуска. Приступать к работам на высоте необходимо строго в соответствии с технологическими картами и нарядом-допуском. В письменном распоряжении должны быть чётко описаны специфика проводимых работ, время, ответственные лица, информация о пройденных инструктажах, группа допуска работников и используемые средства индивидуальной защиты.

– Необходимо помнить, что при работах на высоте жизнь и здоровье персонала подвержены

смертельному риску. Ведь падение – негативный случай, при котором человек теряет равновесие и в результате ударяется о землю или выступающий предмет. Его считают одной из основных причин травматизма Всемирная организация здравоохранения. Важно подчеркнуть, что работника оснащают определёнными системами средств индивидуальной защиты в зависимости от того, какие мероприятия прописаны, – рассказала Наталия Карабельникова, ведущий специалист по охране труда Управления связи.

Все средства индивидуальной защиты должны соответствовать определённым стандартам и нормам. Быть в исправном состоянии, с актуальными сертификатами и инструкциями по эксплуатации, а также правильно храниться и использоваться строго по назначению. Их регулярно проверяет, ведёт учёт и контроль на наличие дефектов и повреждений компетентное лицо с соответствующим обучением. Задача работника – осматривать СИЗ непосредственно перед выполнением производственной задачи.

Применение неисправных или повреждённых средств индивидуальной защиты категорически запрещено. Это распространяется и на использование предохранительных поясов без лямок.

Специалисты обращают внимание сотрудников на их право отказаться от работ на высоте, если те испытывают страх или сомнения. В данном случае не применяется дисциплинарное наказание, поскольку такое состояние сродни инстинкту самосохранения. Незнание ключевых правил безопасности, боязнь обратной связи между персоналом и руководителем, невнимательность могут привести к трагическим последствиям. Именно поэтому соблюдение норм и правил в области охраны труда и приверженность культуре производственной безопасности вырабатывает ответственный подход к рабочему процессу, создавая благоприятную среду для всех участников трудового коллектива.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА



Опасная производственная задача требует проверки средств индивидуальной защиты от падения с высоты



СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

ОФОРМЛЕНИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Добрые дела Группы Газпром обрели свой фирменный стиль. Корпоративное добровольчество теперь будет отличаться собственной символикой, оригинальным дизайном и цветовой гаммой. Традиционно для оформления соответствующих мероприятий разработан брендбук, содержащий правила и некоторые ограничения.

ФИРМЕННЫЙ БЛОК

Фирменный блок инициатив корпоративного добровольчества – совместное использование логотипа ПАО «Газпром», фирменного знака инициатив корпоративного добровольчества и фирменного начертания слогана «ДОБРЫЕ ДЕЛА».

Горизонтальный



Вертикальный



ПАТТЕРН

Из элементов паттерна можно составлять композиции разной длины и ширины, кратной одному элементу паттерна.



СУВЕНИРНАЯ ПРОДУКЦИЯ



Методическое руководство по оформлению инициатив корпоративного добровольчества можно запросить в ССО и СМИ

При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля. По вопросам можно обращаться в ССО и СМИ по телефонам: 66-927, 66-947 и 66-924.

Скачать Типовую книгу фирменного стиля



БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ ВЭЛЛО

В Год семьи в России и детства на Ямале мы продолжаем рассказывать о многодетных коллегах, которые опираются на традиционные ценности, и чей пример дружной супружеской жизни вызывает уважение. В этот раз своей историей крепкого брака и родительского счастья поделилась Ольга Вэлло, фельдшер Медико-санитарной части:

– В 1994 году я окончила Салехардское медицинское училище и поехала вместе с подругой на работу в село Нори Надымского района. Многие ребята приходили знакомиться с нами, среди них оказался и мой будущий муж. Павел проявил себя добрым и надёжным человеком, который мог стать верным спутником жизни и хорошим отцом для наших детей.

Свадьбу гуляли почти всем селом. Из Надыма на «кукурузнике» прибыла целая делегация гостей – 11 человек. «Мафия прилетела», – шутили норинцы. А потом начались обычные будни молодой четы, связанные со становлением, притиркой друг к другу и налаживанием отношений. Я тогда работала фельдшером в амбулатории, а Павел – кочегаром в детском саду.

Наш первенец родился в 1998 году. Появление ребёнка в жизни – это огромная радость и в то же время новые заботы и переживания. Муж всегда был рядом, когда приходилось трудно. Мы сразу решили, что будем строить большую семью, и это получилось – у нас пять мальчиков и одна девочка. Трое старших сыновей росли в Нори, где есть только начальные классы образования, поэтому в дальнейшем мы перешли на домашнее обучение. Остальные дети пошли учиться уже в обычную среднюю школу в Надыме, куда мы переехали в 2016 году.

Наши любимые чада все разные и каждый по-своему талантлив. Старшенький Иосиф в детстве любил читать, рос любознательным ребёнком. Самостоятельно освоил игру на баяне и гитаре, окончил Надымский колледж с красным дипломом по профессии «Автомеханик». Второй сын Пётр любит деятельность, связанную с движением: он более практик, нежели теоретик. Также получил среднее профессиональное образование, обучившись на сварщика. Примечательно, что оба мальчика появились на свет 18 октября, только с разницей в три года.

А вот третий ребёнок, Павел, родился в мой день рождения, только на два часа позже. Он степенный и рассудительный, охотно помогает по хозяйству, также любит читать. После окончания колледжа несёт службу в рядах российской армии.

Четвёртый, с редким именем Матфей, любит копаться в технике и, соответственно, на ней ездить. Он – студент второго курса того же учебного заведения. Гавриил – задумчивый и степенный, учится в восьмом классе. Шестиклассница Лиля, наша единственная дочка, помогает мне в домашней уборке и приготовлении пищи, занимается спортом – играет в волейбол.

Мы с мужем стараемся жить по-доброму, в мире и согласии, уважая друг друга и окружающих, чему учим и своих детей. Хотим вырастить их самостоятельными, цельными, хорошими людьми. Наши традиции – в семейных праздниках и выездах на природу. Считаю, что главная радость в любом деле – всё делать вместе. И очень рады, что многодетным родителям в нашей стране уделяется много внимания. Ведь семья – это ячейка общества, а крепкая семья – это сильное государство.

**Беседовала Светлана ФЕДОТКИНА
Фото из архива семьи ВЭЛЛО**



Ольга и Павел Вэлло с детьми, невесткой и внуком

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ДЛЯ НАДЁЖНОЙ ПРОФИЛАКТИКИ ЗДОРОВЬЯ



На протяжении всего курса оздоровления врач наблюдает за пациентом

Поддержка участников СВО и их семей – одно из направлений сотрудничества «Газпром добыча Надым» с районной администрацией. Медико-санитарная часть (МСЧ) предприятия осуществляет мероприятия, направленные на профилактику заболеваний, не входящих в базовую и территориальные программы обязательного медицинского страхования государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Для каждого участника физиотерапевт разрабатывает индивидуальную программу оздоровления, в которой учитываются жалобы и пожелания обратившегося. Этот курс включает и обследование узкими специалистами. Акцент – на тот или иной вид лечения: врач прописывает количество и кратность процедур, определяет их правильную последовательность и сочетаемость между собой. На протяжении всего курса оздоровления он наблюдает за пациентом

и после окончания прописывает дальнейшие рекомендации.

На этапе оздоровления в медицинском комплексе «Надым» используются методы натуротерапии: фито- и бальнеотерапия, спелеоклиматическая аэроионотерапия, а также функциональные массажи и физиотерапевтическое лечение. Для максимально действенной помощи специалисты МСЧ применяют аппараты магнитотерапии, лазеротерапии, все виды электролечения, электросон, аппараты

для релаксации и снятия мышечного напряжения. Здесь установлена спелеоклиматическая камера из натуральных калийно-магневых солей сильвинитовых пород Верхнекамского месторождения.

– Спелеоклиматическое лечение можно обозначить как комплексный вид медицинской помощи, поскольку на организм пациента оказывают воздействие не только физические факторы, к которым относятся температура, влажность, газовый состав и высокая ионизация воздуха. Важен и психологический фактор – это соответствующая обстановка проведения процедур, возникшее психологическое ощущение временной изоляции от «агрессивной» внешней среды, – отметил Георгий Суворов, заместитель начальника МСЧ. – Особое место в программе отводится водным процедурам: это лечебный душ, гидромассажные ванны, подводный душ-массаж и термовлажная терапия. После них активизируются центры вегетативной нервной системы и подкорковые структуры. Происходит тонизация скелетной мускулатуры и улучшается психоэмоциональное состояние человека.

При необходимости назначается курс адаптивной физкультуры под руководством инструктора ЛФК. На этом этапе можно назначить общеукрепляющий комплекс гимнастики или составить индивидуальный комплекс упражнений для проработки отдельной группы мышц и суставов. Медики отмечают, что после окончания профилактики происходит мощная и стойкая перестройка организма на физиологический процесс работы. Человек чувствует себя отдохнувшим, появляется бодрость, уменьшаются или исчезают боли, укрепляются мышцы, улучшается настроение и качество жизни.

**Светлана ТУСИДА
Фото Дмитрия ЭРНСТА**

В ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ КОЛЛЕГАМ



В «Газпром добыча Надым» подвели итоги седьмого этапа благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». Он проходил с 28 марта по 15 апреля.

К сбору пожертвований для поддержки защитников Отечества подключились работники всех филиалов компании. Благодаря неравнодушным «фонд» инициативы пополнился на 4,3 млн рублей.

Средства будут направлены на приобретение тактического защитного снаряжения и оборудования, необходимого участникам СВО. Перечень специализированных материальных ценностей сформирован на основе потребностей мобилизованных работников предприятия.

– Наш проект продолжает жить и стал эффективным и сильным инструментом добровольческого благотворительного движения в «Газпром добыча Надым», – отметил генеральный директор компании Дмитрий Щёголев. – Мы понимаем, что помощь остаётся актуальной, поэтому быть безучастным наш коллектив просто не может.

Напомним, инициатива «От чистого сердца из Арктики» появилась в марте 2022 года. За время её реализации силами коллектива надымских газовиков и присоединившихся к ним было собрано более 25 млн рублей, выполнено 6 рейсов в Белгород и новые регионы России, адресатам доставлено свыше 50 тонн полезного груза.

Мария КОРОБОВА

ИЛЬЯ СМЫШЛЯЕВ. ИЗ «ГАЗПРОМ-КЛАССА» – НА БОВАНЕНКОВО



Илья Смышляев, молодой специалист ЯГПУ

Он уверен, что начинать нужно с рабочей специальности, только так можно добиться кресла руководителя газодобывающего предприятия. Несколько ступеней уже пройдено: учёба в «Газпром-классе», получение специальности в Губкинском университете, практика в «Газпром добыча Надым». Сегодня Илья Смышляев учится в аспирантуре, работает оператором по добыче нефти и газа на Бованенковском месторождении и не забывает о своей амбициозной цели.

Первый серьёзный выбор у Ильи возник ещё в средней школе: IT или нефтегаз. В пользу последнего оказалось больше железных аргументов, а тут как раз в надымской школе № 1 открывали корпоративный класс. Так наш герой и начал свой путь в производство.

– Не могу сказать, что мне было очень сложно, но сильный физмат первой школы чувствовался. Пришлось догонять одноклассников. Потом поступил в вуз на целевое обучение, за это время семь раз проходил практику. В 2023 году 1 сентября стартовал новый

учебный год, а для меня начался следующий этап жизни – работа в компании, – рассказал молодой специалист.

Настоящий трудовой коллектив, серьёзная обстановка и уже осязаемая зона ответственности. Многому пришлось учиться, что-то переучивать – как-никак взрослая жизнь. Илье помогали наставник, подключились и другие коллеги.

– Учиться и работать – разные вещи. На производстве нужно знать оборудование, понимать, какие могут быть ситуации. Большое внимание уделяется охране труда. Но я понимал, что меня ждёт на Бованенково. Ещё когда

приезжал на практику, поражаюсь технологиям. И до сих пор меня впечатляет то, что вся эта внушительная инфраструктура была построена с нуля в голой тундре.

Выпускник первого в Надyme «Газпром-класса» ставит перед собой высокие задачи. Сейчас он совмещает работу с учёбой в аспирантуре. В будущем намерен осуществить своё желание стать управленцем.

– Мечта, расписанная по плану, становится целью. Сейчас мне нужно оправдать то, что я был целевиком, изучить тонкости производства, набраться опыта, показать себя в деле. Только после этого можно рассчитывать на карьерный рост. А после закладки на месторождении есть все шансы стать хорошим руководителем.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

ГОТОВИМ КАДРЫ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ



На Юбилейное месторождение приехали ученики сразу двух корпоративных классов

Ученики корпоративных «Газпром-классов» из Надьмы и Пангода побывали на Юбилейном месторождении. Тридцать юношей и девушек стали участниками профориентационной экскурсии «Газпром добыча Надым».

Специалисты Надымского нефтегазодобывающего управления рассказали юным гостям промысла о тонкостях производственных процессов: добыче углеводородов, подготовке сырья и дальнейшей транспортировке газа и конденсата. Старшеклассники увидели работу технологического оборудования и настоящих газодобытчиков в деле.

Особое внимание организаторы поездки уделили теме промышленной безопасности и охране труда, соблюдение которых позволяет не допускать происшествий на объектах. На примере анализа коренных причин школьникам объяснили, что учиться нужно

не на собственных ошибках, а необходимо изучать совершенные другими неправильные действия, которые привели к подобным событиям (несчастные случаи, микротравмы, аварии, ДТП).

– Каждое действие на промысле просчитывается 5–7 раз. Регламент, которому следуют газовики, является своеобразной настольной книгой. Мы рассказали ребятам о ключевых правилах безопасности и о том, почему они играют такую важную роль на производстве. Для них как для потенциальных работников нефтегазовой сферы важно понимать это уже со школьной скамьи, – отметил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Газпром добыча Надым» Олег Лимонов.

Мария КОРОБОВА
Фото Виктора ВЕЧЕРКИНА

Я ВЫБИРАЮ МЕДИЦИНУ!

Если у школьников есть желание стать врачом, то надо активно поддерживать его, говорят в Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым». В апреле здесь провели профориентационные мероприятия для старшеклассников на базе медкомплексов компании в Надьме и Пангодах. Экскурсанты ознакомились со специальностями и профессиями врачебного, среднего и младшего медицинского персонала.

Терапевт, невролог, физиотерапевт, стоматолог, фельдшер-лаборант, медицинская сестра – определиться с выбором учащимся помогли специалисты филиала, отвечающего за здоровье надымских газовиков. Содействие общеобразовательным учреждениям они считают важным звеном в процессе работы с потенциальными кадрами. Путь в медицину начинается с серьёзного обучения, подчёркивают врачи. Поэтому на начальном этапе учащимся необходимы дополнительные занятия по отдельным предметам.

– Очень важно на уровне семьи понимать, проявляет ли ребёнок интерес к естественным наукам, как он учится на данный период времени. Труд докторов всегда востребован, но за этим кроется необходимость постоянно учиться, получать новые знания, совершенствовать навыки, уметь общаться с людьми, – рассказала Елена Макарейкина, главный врач медкомплекса «Надым». – На территории Надымского района создана стройная система, в которой чётко взаимодействуют центр занятости населения, департамент образования и работодателя. Ежегодно формируется план профориентационной работы, в соответствии с которым мы проводим встречи со школьниками.

В образовательных учреждениях проводят так называемый карьерный тест, после которого старшеклассники выбирают профильный класс. Учась в нём, они больше узнают о профессиях медицинского работника, структуре врачебного приёма и медицинской практике. А также о правилах работы, средствах и способах защиты или коррекции здоровья. Как накладывать повязки при кровотечениях и ранениях, а шины – при травмах, о чём гласят правила транспортировки пострадавших и каковы приёмы сердечно-лёгочной реанимации – погружение в тему продолжается на базе Учебно-производственного центра, где есть классы с тренажёрами. Здесь персонал МСЧ проводит для учащихся занятия по оказанию первой помощи пострадавшим и больным на производстве. Такая подготовка укрепляет внимание к основополагающим школьным дисциплинам, связанным с медициной.

– Мы ориентируем потенциальных коллег на то, что надо уделять больше времени изучению химии, биологии, физики и математики. Они входят в программу обучения и необходимы для понимания работы оборудования и статистики. Скрупулёзная подготовка поможет успешному поступлению в медицинские училища и институты, –



Профориентационные мероприятия прошли в медицинских комплексах Надьмы и Пангода

подчеркнул Владимир Сафонов, главный врач медкомплекса «Медвежье». – А ещё на встречах говорим о важных качествах: это доброжелательность и терпимость, способность к анализу и логическому мышлению, умение сопереживать, быть наблюдательными и стремиться к постоянному получению новых знаний. Профессий много, они востребованы, и наша задача – помочь будущим выпускникам определиться с выбором!

Подводя итоги беседы, учащиеся напоминают в Медико-санитарной части, где

основным направлением деятельности является оказание широкого спектра медицинских услуг, о соблюдении требований охраны труда. Главная цель системы, нацеленной на предотвращение аварий, происшествий и несчастных случаев на производстве, – обеспечить безопасность работников и создать условия для выполнения работы без риска для здоровья.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Игоря БУКИНА



Военный лётчик Василий Степанович Суслов

ТРАССА МУЖЕСТВА ВОЕННОГО ЛЁТЧИКА

Ратная биография Василия Степановича Суслова началась с боёв на реке Халхин-Гол: в 1939-м покоритель высоты вошёл в состав 36-го истребительного авиационного полка 27-й истребительной авиационной дивизии Закавказского военного округа. За эту кампанию в ноябре того же года лётчика наградили орденом «Красного Знамени».

Мой дед служил в рядах Красной Армии с 1937 по 1946 годы. Мы бережно храним военную историю нашей семьи и восхищаемся подвигами родного человека. Молодым парнишкой он добровольно поступил в Борисоглебскую военную школу лётчиков, мечтая покорить небо.

Перед Великой Отечественной и после её начала старший лейтенант служил в составе 481-го истребительного авиационного полка. Известны подразделения, в составе которых

воевал наш фронтовик: 1-я перегонная Краснознаменная авиационная дивизия Гражданского Воздушного Флота (ГВФ), 240-я истребительная авиационная Невельская Краснознаменная ордена Суворова дивизия, 36-й истребительный авиационный полк, 4-й перегонный полк, 42-й истребительный авиационный полк, 6-я воздушная армия, сформированная в июне 1942 года на базе ВВС Северо-Западного фронта, 8-й истребительный авиационный корпус противовоздушной обороны.

В наградном листе Василия Суслова, датированном 7 мая 1944 года, указано: «...Перегнал 92 самолёта Р-39. В августе 1943-го имел вынужденный прыжок с парашютом с Р-39 по вине производственных дефектов. В течение недели находился в тайге, где проявил находчивость, спокойствие и изобретательность для своего спасения. Только благодаря организованному поискам был найден и доставлен на базу».

В годы Второй мировой войны мой дед перегонял авиационную технику по трассе Аляска – Сибирь на красноярском направлении. Каждый такой перегонный авиаполк, как правило, работал только на своём участке, поскольку дальность полёта у истребителей небольшая. В одном из них командир звена получил контузию и потерял зрение. По состоянию здоровья был откомандирован из родной дивизии.

Среди высоких наград нашего предка – ордена Красной Звезды и Отечественной войны I степени. И для нас очень почётно видеть военную историю уроженца Смоленщины, Василия Степановича Суслова, в электронном банке документов, доступном в российских информационных ресурсах.

Игорь СУСЛОВ

Фото из архива автора

ЧЕРЕЗ ВЕКА, ЧЕРЕЗ ГОДА, – ПОМНИТЕ!

Около шести лет по инициативе Управления «Ямалэнергогаз» на Бованенковском месторождении действует исторический музей. Он вырос из маленькой выставки экспонатов военной поры, которые нашли и привезли работники филиала из разных поисковых экспедиций. Многолетнюю коллекцию постоянно расширяют по следам всероссийской акции «Вахта Памяти».



Фрагмент диорамы о событиях на Курской дуге

Здесь несколько тематических разделов, посвящённых подвигам героев Ямала, снаряжению солдат Красной Армии и другим событиям. Выделяется диорама, которую оформили, чтобы воссоздать историческую дату – сражение на Курской дуге. В создании музея участвовал весь коллектив: трудились электрики, слесари, сварщики и плотники. По словам активистов поискового отряда «Феникс», ценность представленных предметов – в неповторимом почерке той эпохи. Экспонаты были привезены из Псковской, Тверской, Волгоградской, Мурманской областей и Краснодарского края. Поисковики аккуратно удалили загрязнения, чтобы не повредить поверхность артефактов. Люди видят экспонаты такими, какими они сохранились, пролежав в грунте порядка 70 лет.

– Мы не стоим на месте, музей постоянно обновляется. В настоящее время продолжается оформление новых стендов, на которых будет представлена печатная продукция воюющих сторон – это письма, открытки и газеты того времени. Продумываем с коллегами формат экспозиций, посвящённых специальной военной операции на Украине и истории округа. Также в планах представить материалы о реализации таких проектов, как «Земляки» и «Экипаж», – рассказал Олег Харченко, руководитель Управления «Ямалэнергогаз».

С самого начала у общественников получилось передать фронтовую атмосферу: в центральной части выставки находится макет блиндажа, с левой стороны раскрыли средство спасения лётного состава – парашют, а также расположили лопасть от винта советского дальнего бомбардировщика ДБ-3 и парашютную сумку. Рядом стоит разорванная хвостовая часть авиационного реактивного снаряда или РС-132, где число, соответственно, обозначает калибр. С правой стороны представлены гильзы от части орудий, состоявших как на вооружении РККА, так и войск Вермахта. Переносную печку, или «буржуйку», нашли в Псковской области, где в годы войны находились передовые позиции советских войск.

– За стеклянными витринами в центре разместились фотографии великих людей, Героев Советского Союза, которые в разное время жили или работали на территории Ямало-Ненецкого автономного округа: это Анатолий Михайлович Зверев, Николай Васильевич Архангельский, Вениамин Николаевич Егоров, Василий Иннокентьевич Давыдов, Александр Александрович Полянский, Иван Васильевич Корольков, Василий Александрович Борисов, Пётр Яковлевич Панов. Мы хотим, чтобы люди помнили о подвиге советского солдата, чтобы они чувствовали настоящую историю войны. Наш народ сумел выстоять в жесточайшей схватке с фашизмом, – подчеркнул Денис Суворов, мастер Управления «Ямалэнергогаз». – В музее постоянно проходят экскурсии, формат которых имеет свою специфику – в основном формируются небольшие группы до пяти человек. У каждого сотрудника «Газпром добыча Надым» есть возможность получить подробный ответ на интересующий его вопрос.

За письмами советских солдат и жителей оккупированных территорий – живая история. Их вручили добровольцам «Феникса» родственники воинов, проживающие в Псковской области. Советские листовки и солдатский медальон нашли во время раскопок, а вражескую корреспонденцию и газеты фашистской Германии передали поисковики из Ульяновска. Собранные по крупицам документы здесь называют нитью, которая связывает нас с жизнью и чувствами предков. С людьми, познавшими то страшное лихолетье.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дениса СУВОРОВА,
Ольги ТИТОВОЙ



Один из тематических разделов посвящён подвигам героев Ямала



Экспонаты военной поры нашли и привезли работники УЯЭГ из поисковых экспедиций предыдущих лет



Исторический музей на Бованенковском месторождении открыли в 2018 году

ВЕСЕННИЕ ТЕАТРАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ «ДИЛИЖАНСА»

Подведены итоги IX Всероссийского конкурса чтецов и театрального искусства «Театральная весна - 2024», который проходил в Тюмени. Там собрались творческие коллективы из Нижневартовска, Сургута, Ноябрьска, Кургана, Тюменской и Свердловской областей. Коллектив «Дилижанс» дома культуры газовиков «Юбилейный» успешно выступил на престижном конкурсе и вернулся домой с наградами.



Театральный коллектив «Дилижанс» дома культуры «Юбилейный» с наградами

– Мы показали спектакль «Дневник». Пьесу написали вместе с ребятами – это современная история о парне с множеством жизненных проблем. У него есть мечта, которая становится реальностью, однако путь к ней непрост. Также мы представили на суд жюри эстрадный номер «Эффект бабочки». Он о том, как случайная встреча двух людей повлияла на ход дальнейших событий, – рассказала руководитель театрального коллектива «Дилижанс» Наталья Куркова. – Нас очень тепло встречали в зрительном зале, а жюри оценило нашу работу дипломами лауреатов II и III степеней, а также специальным призом «За воплощение женских образов в спектаклях».

Три ярких конкурсных дня прослушиваний и показов спектаклей надолго останутся в памяти пангодинских артистов. Темы, поднятые театрами, в этот раз были о подростковом периоде и школьных проблемах, семейных отношениях, героях Великой Отечественной войны и СВО. Зрителям представили сказочные постановки и литературно-музыкальные композиции.

В номинации «Художественное слово» артисты готовили индивидуальные выступления, лауреатами I степени стали Варвара Плёнкина и Екатерина Ромашко; лауреатами

II степени – Анна Тимченко, Екатерина Доценко и Максим Плёнкин; лауреатами III степени – Мария Нуреева, София Фаттахова и Яна Силенко. Дипломантами I степени стали Виктория Шляпникова, Мария Акашьева и Кирилл Жадан.

– Получить высокую оценку профессионалов – большая честь для начинающего актёра. В жюри были известные театральные деятели, такие как Анна Трифонова, педагог ГИТИСа и ВГИКа, Ринат Гарифуллин, режиссёр-постановщик, музыкант, артист высшей категории, и Елена Орлова, доцент, преподаватель колледжа искусств Тюменского государственного института культуры, заслуженная артистка РФ. Они подмечали плюсы и минусы, давали профессиональные советы, что очень ценно, – подытожила Наталья Куркова. – Сам фестиваль проходил в стенах Колледжа искусств, где обучают актёрскому и режиссёрскому мастерству. Это только добавило остроты в творческую атмосферу, в которой мы побывали благодаря поддержке фонда «Приличные люди».

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Натальи КУРКОВОЙ

АКАДЕМИЯ ТАЛАНТОВ

МАГИИ СЕМИ НОТ ОБУЧАЛА ЭТЕРИ БЕРИАШВИЛИ

Казалось, она заполнила собой и своим голосом не только зал, но и весь город. Своё выступление известная исполнительница, мастер джазового вокала превратила в удивительный, светлый и сказочный вечер. Слушать её хотелось вновь и вновь, ведь каждая музыкальная композиция отличалась глубоким содержанием.

Этери Бериашвили – певица, актриса, композитор, педагог кафедры эстрадно-джазового пения в Московском государственном институте культуры. Эксперт в телевизионном шоу «Ну-ка, все вместе!», участница музыкального телепроекта «Голос».

Все секреты вокального искусства она раскрыла в мастер-классах. Яркие, эмоциональные, динамичные – за два дня их посетили около 200 ребят и руководителей коллективов. Этери рассказала, какие упражнения помогают улучшить дикцию, сделать голос сильнее и снимать мышечные зажимы.

– Я использую в преподавательской работе уникальную методику своего педагога, которая когда-то помогла мне, да и вообще позволила очень многим людям найти себя, свой звук, – поделилась вокалистка. – На таких встречах всегда стремлюсь узнать у детей, зачем им пение. У будущих артистов должна быть осознанность и осмысленность в этом вопросе. Меня очень порадовали своей работой пангодинские и надымские народные коллективы. Надеюсь, я смогла зажечь творческий огонь у юных ямальцев.

Встречи с именитыми наставниками всегда оставляют массу впечатлений. Основная задача мастер-классов – указать на нюансы, которые можно скорректировать, а также мотивировать и полностью погрузить в процесс.



Основная задача мастер-классов – указать на нюансы, которые можно скорректировать

Уникальные методики, колоссальный опыт, огромное количество учеников и волшебный голос. Надым и Пангоды посетила известная исполнительница и педагог Этери Бериашвили. В рамках проекта «Академия талантов» она провела мастер-классы в домах культуры «Юбилейный» и «Прометей», а также дала два концерта.

– Я очень рада, что компания «Газпром добыча Надым» организовала для нас обучение. Такие люди, как Этери Бериашвили, могут не только чему-то научить, но и вдохновить, и зарядить своей энергией, – поделилась Полина Ткач, вокалистка ансамбля «Рождество» из ДК «Прометей». – Для меня выход на сцену – большой стресс. А на мастер-классе я узнала, как нужно правильно расслабляться – думать о песне, о том, для чего ты поёшь. И это помогает держать себя перед зрителями.

Этери Бериашвили стала седьмым наставником, который посетил Надымский район в рамках «Академии талантов». 15 апреля благотворительной культурно-спортивной инициативе исполнился один год. Проект реализуется в рамках соглашения компании «Газпром добыча Надым», благотворительного фонда «Приличные люди» и администрации Надымского района.

– Он зажигает новые звёзды, вдохновляет на победы и направляет на путь к успеху. За это время свыше тысячи детей пообщались с приглашёнными преподавателями. У нас побывали

пять олимпийских чемпионов и два мастера танцевального и вокального жанров. И все они подкупили своим неравнодушием и любовью к выбранному делу и, что самое главное, к нашим детям, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом компании.

– Каждая встреча с наставником была полезной. Отрадно, что к нам приезжали ребята из Нового Уренгоя и Салехарда. Это говорит о том, что проект успешный, востребованный и значимый, – добавила Ирина Труханова, заместитель главы администрации Надымского района.

Сложные и трудоёмкие, с бешеной энергетикой и открывающие дверь в другой мир – спорта и творчества. Эти встречи закладывают понимание цели высоких достижений. Для благотворительного фонда «Приличные люди» «Академия талантов» стала первым большим начинанием.

– Преподаватели и тренеры уже замечают у своих воспитанников изменения. Лёгкость в движениях танцоров, уверенность – у спортсменок. К нам поступает большое количество запросов в области культуры и спорта по самым разным направлениям. Уверен, теперь успехи наших детей будут ещё более яркими и значимыми, – подытожил Игорь Герелишин, исполнительный директор благотворительного фонда.

К годовщине доброй инициативы «Приличные люди» организовали благотворительную ярмарку. Все вырученные средства пойдут на реализацию проекта. Кого порадуют газовики в новом сезоне – станет приятным сюрпризом для надымских детей.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Выступление Этери Бериашвили в посёлке Пангоды



Наставник показала упражнения на дикцию и снятие мышечных зажимов



За два дня мастер-классы посетили около 200 ребят и их педагогов

БИЛИ ПО МЯЧУ И РАССЕКАЛИ СНЕГ В ЗАЧЁТ СПАРТАКИАДЫ

Выходные не для лежания на диване, потому что спорт – крут! В «Газпром добыча Надым» продолжается корпоративная Спартакиада. В апреле прошли состязания сразу в двух дисциплинах. Работники спорили за мяч на играх по мини-футболу, а руководители встретились на лыжной эстафете.

В зале СК «Молодость» кипели настоящие футбольные страсти. 13 сборных, 6 соревновательных дней, 28 матчей. На предварительных и особенно на финальных встречах было всё: эмоции болельщиков, разочарования от неудач, эйфория от забитых сопернику мячей. Лидерами на паркете стали спортсмены Ямальского газопромыслового управления.

– Думаю, причина успеха – сплочённость коллектива, вовлечённость и серьёзный труд. Большинство ребят в нашей команде работают вахтовым методом, все где-то играют в период отдыха и не перестают тренироваться на Бованенковском месторождении. Это настоящая любовь к спорту, – поделился Сергей Кривулин, участник сборной Ямальского газопромыслового управления.

Весеннее солнце, свежий воздух и лыжные гонки. Руководители компании выясняли,



Команда УСКУС радуется успешному исходу игры

кто быстрее скользит по снегу во время километровой эстафеты с масс-стартом. Лучшие всех справились с трассой лыжники из аппарата управления (АУП).

– Я занимаюсь на любительском уровне, но уже больше 20 лет. Для меня лыжи – это бодрящая атмосфера и преодоление себя. Эти

соревнования наша команда прошла с отличным настроением, но есть моменты, которые нужно обязательно подтянуть. Потому что хочется уже обогнать АУП, – рассказал Алексей Макаров, начальник производственно-технического отдела Ямальского газопромыслового управления.

Корпоративное спартакиадное движение набирает обороты. В этом сезоне надымские газовики также встретятся на состязаниях в 11-ти дисциплинах.

Мария КОРОБОВА
Фото Игоря БУКИНА



Победители лыжной эстафеты – спортсмены аппарата управления

ЗА КУЛИСАМИ

УРА ТВОРЧЕСТВУ! УРА «ФАКЕЛУ»!



В отборочном туре было представлено 48 номеров. Выступили 25 коллективов и 24 сольных артиста

В «Газпром добыча Надым» прошёл отборочный тур корпоративного фестиваля «Факел». Его участниками стали самодеятельные творческие коллективы и исполнители, занимающиеся в домах культуры газовиков в городе Надыме и посёлке Пангоды. Победители сначала представят компанию на зональном туре конкурса в Самаре, а затем лучшие из лучших выступят в финале, который пройдёт в следующем году в жарком Сочи.

Фестиваль «Факел» в культурной жизни газовой компании – явление грандиозное. В 2025 году его зажгут в десятый раз. Яркому финалу предшествуют отборочные состязания на местном и зональном уровнях. Творческие коллективы и солисты домов культуры «Прометей» и «Юбилейный» поборолась за право представлять нашу компанию на отраслевом празднике. Удачи, вдохновения, ярких выступлений и, конечно же, победы от имени жюри конкурсантам пожелала Лариса Небесная, начальник службы по спортивно-оздоровительной и культмассовой работе:

– Для подведомственных домов культуры фестиваль «Факел» – это главный корпоративный форум, который, прежде всего, является некой оценкой нашего труда. А для участников художественной самодеятельности – это возможность лишним раз услышать шквал аплодисментов, убедиться, что они чего-то достигли и ощутить себя частью большой, дружной, талантливой команды «Газпром добыча Надым».

Выступление конкурсантов жюри оценивало в трёх возрастных категориях: с 5 до 10 лет, с 11 до 16 лет, с 17-ти и старше. В программе традиционно несколько номинаций: народная и эстрадная хореография и вокал, оригинальный жанр и изобразительное

искусство. Критерии оценки тоже неизменны – техника исполнения, актёрское мастерство, костюм, самобытность, постановка, неординарность в решении художественных задач.

– Любый конкурс для артистов – это всегда рывок вперёд, видение новых перспектив, желание развиваться и становиться профессиональнее, – сказала Виктория Минина, руководитель вокального коллектива «Радужка». – Большая ценность для нас – подготовительный этап, когда коллектив становится одной большой семьёй, когда каждый помогает друг другу создавать новый номер, раскрывает свои таланты. И, конечно, мы ждём мнения профессионалов, их оценки – что нужно подчеркнуть, а может, и что-то изменить.

В этот раз творчество самодеятельных исполнителей в составе жюри оценивали и профессионалы – вокалистка, композитор, педагог эстрадно-джазового пения Этери Бериашвили и танцовщик, хореограф Ильдар Гайнутдинов – участники надымского благотворительного образовательного проекта со знаменитыми спортсменами и деятелями культуры «Академия талантов». Эксперты дистанционно заполняют оценочные листы и дадут артистам полезные рекомендации.

– Я считаю правильным, что в жюри отборочного тура вошли мастера. Ведь мы

ориентируемся на высокую планку, и, только профи могут компетентно определить уровень, – отметила Екатерина Лисина, художественный руководитель вокально-эстрадного ансамбля «Коктейль». – Вся прелесть и одновременно сложность «Факела» в том, что у нас есть только один шанс – один номер, в котором мы можем показать всё, что умеем. Поэтому он должен быть интересным, ёмким, ярким, чтобы сразу завоевать сердца зрителей и жюри.

В отборочном туре было представлено 48 номеров. На сцену вышли 259 артистов. 20 рисунков выставили юные художники домов культуры. Определяют участников зонального этапа в мае. Они и поборются за выход в финал престижного конкурса.

– Я бы очень хотел принять участие в фестивале, потому что считаю его мероприятием высшего уровня, где собираются творческие люди, работающие в Газпроме, – поделился Тимофей Тарышкин, солист ДК «Юбилейный» и дебютант конкурса. – Я бы хотел показать свой номер, получить за него призовое место, пообщаться с представителями других команд и научиться новому.

«Факел» – это возможность для работников газовой отрасли и их детей проявить творческие способности, зарядиться позитивом и положительной энергией, внести яркие краски в палитру рабочих будней. Пожелаем нашим артистам удачи и побед!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Иван Вечеркин и Любовь Руденко, песня «Самовары»



Творческая мастерская «Наш театр», номер «Домой»



Танцевально-спортивный коллектив «Талисман» с хореографической постановкой «Тусовка на льдине»

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПОРТ И ЭТНИЧЕСКИЙ КОЛОРИТ

В селе Яр-Сале прошёл 63-й Слёт оленеводов Ямальского района – главная в году встреча тундровиков, любимый культурный ненецкий праздник, яркие весенние соревнования. Традиционно в числе почётных гостей торжества – представители компании «Газпром добыча Надым». Газовики многие годы согревают вниманием территории своего производственного присутствия. Топливо-энергетический комплекс – ключевой партнёр и неизменный благодетель арктических соседей.

Праздник как повод для встречи. Ежегодная рабочая поездка делегации надымских газодобытчиков, как всегда, пришлась на Слёт оленеводов. Деловая составляющая визита была посвящена проработке организационных вопросов по выполнению Генерального соглашения между предприятием «Газпром добыча Надым» и Ямальским районом. В частности, обсуждалось обеспечение рационального и эффективного использования участков недр и земель района, на которых газовая компания осуществляет свою производственную деятельность.

Культурно-зрелищная часть – Слёт оленеводов и северное многоборье. Насыщенная программа двухдневного праздника под открытым небом максимально погружала в яркую атмосферу национального спорта и этнической самобытности кочевников. Парад оленьих упряжек, концерт, конкурс чумов, выставка традиционных ремёсел.

– Ямальский район – поистине уникальная земля, это территория сохранения исконных национальных традиций и одновременно с этим гигантского промышленного развития, реализации

беспрецедентных инновационных технологий. Этот праздник – настоящий символ сотрудничества газодобытчиков и жителей ямальской тундры, пример взаимовыгодного социального партнёрства и добрых, дружеских отношений, – сказал на церемонии открытия Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

– Вот уже 63 года мы не прерываем нашу добрую и главную весеннюю традицию. Слёт оленеводов Ямальского района – одно из самых значимых событий в календаре жизни наших жителей. В нём хранится душа Севера, его самобытная красота и уникальная культура, – подчеркнул глава Ямальского района Андрей Кугаевский. – Развитию и процветанию нашего муниципалитета уже многие годы помогают работающие на наших землях предприятия топливно-энергетического комплекса. Благодаря их поддержке реализуется большое количество социально значимых инициатив, сохраняется многовековой уклад жизни коренных северян, а это торжество каждый год получается ярким и незабываемым.



Гостей Слёта оленеводов приветствовал Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым»

Спортивная сторона события – захватывающее национальное многоборье. Арктические атлеты соревновались в метании тынзына на хорей, перетягивании палки, национальной борьбе, прыжках через нарты, тройном национальном прыжке, этнобиатлоне, лыжной эстафете и, конечно, гонках на оленьих упряжках.

– В этом году в соревнованиях участвовали 12 взрослых и 7 детских команд. Коллективы представляли все общеобразовательные организации и поселения района – Мыс

Каменный, Новый Порт, Се-Яха, Яр-Сале, Салемал, Панаевск, – рассказал Андрей Буторин, начальник Управления физической культуры и спорта администрации Ямальского района. – Всего на национальные состязания заявились порядка 400 спортсменов. Это больше, чем в прошлые годы, и это очень радует.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Самая зрелищная часть соревнований – гонки на оленьих упряжках



Праздник под открытым небом



В национальных состязаниях участвовали порядка 400 спортсменов

АФИША

ИНТЕЛЕКТУАЛЬНОЕ ШОУ
ВОРОШИЛОВСКИЙ СТРЕЛОК
СЕМЕЙНЫЙ ТУРНИР
для участия необходимо

- ознакомиться с правилами игры
- собрать команду из 4 человек
- заполнить заявку по QR-коду

15 мая Гостиница «АЙСБЕРГ» **18:00**

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» БЕЖИТ, А ВЫ?
19 МАЯ СТРАНА В ОДНОМ РИТМЕ
VIII Всероссийский полумарафон

шаг 1 переходите по QR-коду и регистрируетесь на забег в Надyme

шаг 2 заполняйте форму по QR-коду до 20 апреля

ВОЗМОЖНЫЕ ДИСТАНЦИИ: 1 км, 5 км, 10 км, 21,1 км

БЕГИТЕ В ОТЛИЧНОЙ КОМПАНИИ!

*Профсоюзная организация компенсирует расходы по оплате регистрационного взноса

ПУТЬ К УСПЕХУ
АКАДЕМИЯ ТАЛАНТОВ
Егор ЯКОВЛЕВ
Олимпийский чемпион по хоккею с шайбой

10 МАЯ
15:00 – мастер-класс
16:30 – автограф-сессия, мотивационная встреча
ЛДС «НАДЫМ»

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



Газовик.инфо



OK



VK



Rutube



Telegram



Дзен



YouTube



Я

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-3292. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-946; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспонденты: 8 (3499) 566-944, 566-940; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.